

Selskapspolicy

HERCULES prosjekterer og utfører fundamenteringsoppdrag, og produserer betongpeler og armering.

Sammen med våre etiske retningslinjer, "Code of Conduct", fungerer denne policyen som en støtte og forpliktelse for samtlige medarbeidere, og beskriver hvordan Hercules driver virksomhet på en ansvarlig måte. Våre verdier ærlighet, tillit, respekt og skaperevne styrer vårt forhold til hverandre og til verden rundt oss. Vi følger alltid lover og oppfyller alle krav. Vi jobber for et langsiktig bærekraftig samfunn med fokus på kvalitet, miljø og arbeidsmiljø.

Hercules har identifisert tre hovedområder som er avgjørende for at vi skal oppnå gode resultater og som gir fornøyde kunder, fornøyde eiere samt dedikerte og engasjerte medarbeidere:

Nær kunden

Hercules skal være en markedsleder og samtidig være den naturlige lokale samarbeidspartneren. Gjennom å operere nær kunden og bli involvert i en tidlig fase kan vi optimalisere konstruksjoner og tilby mer klimasmarte løsninger med mindre bruk av stål og betong. På den måten kan vi gi de mest attraktive tilbudene. Vi verner om kundeforholdene våre og følger opp kundetilfredsheten løpende.

Produksjon i verdensklasse

Vi ønsker å gjøre alt **rett fra grunnen**. Ved å utnytte alles kompetanse og erfaring samt gjennom god planlegging sørger vi for tilfredsstillende kvalitet i utførelsen. Systematisk arbeid med kontinuerlige forbedringer gir optimale prosesser. Vi er lydhøre for synspunkter og ønsker fra våre samarbeidspartnerer – de hjelper oss med å utvikle oss. Vi ønsker å **minimere vår miljøpåvirkning** gjennom mindre utslipp fra bruk av oljer og drivstoff samt ved å redusere forekomsten av støy og vibrasjoner.

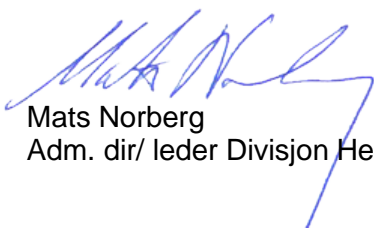
Attraktiv arbeidsgiver

Vi setter **sikkerheten først**, og vår visjon er null ulykker. Våre ledere er forbilder som jobber aktivt for et sikkert arbeidsmiljø gjennom "Management Safety Walks" arbeidsmiljøoppfølginger og som oppmuntrer til systematisk arbeid med risikovurderinger, arbeidsbeskrivelser og rapportering av observasjoner, hendelser og ulykker. Dagene i våre prosjekter starter alltid med en sikker jobb-briefing, "Daily Safety Briefing" for å legge grunnlaget for en trygg arbeidsdag. Vi viser at vi bryr oss om hverandre gjennom å våge å si fra og ta "Time Out" hvis en arbeidsoperasjon føles utrygg. Det psykososiale arbeidsmiljøet er like viktig som det fysiske i Hercules er vi inkluderende og åpne for ulikheter – mangfold gjør oss sterkere.

Løpende informasjon, samråd og medvirkning ledere, medarbeidere og arbeidstaker representanter imellom skaper engasjement, noe som er en forutsetning for å nå målene som er satt.

Hercules' arbeidsmetoder er beskrevet i virksomhetssystemet. Gjennom å følge virksomhetssystemet sørger vi for at vi opererer i henhold til denne policyen.

Solna, 14. mai 2020


Mats Norberg
Adm. dir/ leder Divisjon Hercules